

Karriere mit Wissen und Persönlichkeit

Georg Schumacher, Personalchef bei ATP Architekten und Ingenieure, über soziale Kompetenzen, die ATP Academy und Karrierechancen.

Wie schafft man es, gutes Personal an ein Unternehmen zu binden?

Georg Schumacher: Wir stellen immer wieder fest, wie reizvoll interessante, internationale Aufgaben für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind. Durch unsere

Aus dem Personalbüro

Heute: Georg Schumacher, ATP Architekten und Ingenieure

acht europäischen Standorte bieten wir ein internationales Umfeld mit der Möglichkeit von Job-Rotation. Das Know-how im Netzwerk von 450 Spezialisten, unsere integrale Arbeitsweise und unsere interne ATP Academy sorgen für die Aus- und Weiterbildung der Architekten und Ingenieure. Dies erhöht deren Karrierechancen, wobei in unserer partnerschaftlichen Struktur bis zu 25 Prozent am Unternehmenserfolg partizipieren und Verantwortung übernehmen.

Wie wird in Ihrem Unternehmen Personal rekrutiert?

Schumacher: Mitarbeiter werben Mitarbeiter, so einfach ist das. Natürlich arbeiten wir auch mit Schulen, Fachhochschulen und Uni-

versitäten zusammen, bieten Praktikumsplätze und sind auf Social-Media-Plattformen präsent. Wir unterstützen Frauen unserer Teams mit Karenz- und Wiedereinstiegsmanagement und sind stolz, sogar eine eigene Kinderkrippe in Innsbruck zu betreiben.

Womit können Bewerber beim Bewerbungsgespräch immer punkten?

Schumacher: Eine gute Ausbildung mit Praxisbezug ist sicher von Vorteil. Als teamorientiertes Büro schätzen wir authentisches Auftreten und zusätzliche Ausbildung im Bereich Persönlichkeit. Denn ‚soft skills‘, also soziale Kompetenzen, sind für Teamarbeit an komplexen Planungsprojekten ein nicht zu unterschätzender Faktor aus der HR-Abteilung. (TT)



Georg Schumacher.

Foto: ATP